



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.06.2014

№ 558

г. Курганинск

**Об утверждении Положения об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
спортивной направленности, подведомственных отделу  
по физической культуре и спорту администрации  
муниципального образования Курганинский район**

В целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиление их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда и в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район (прилагается).

2. Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район (Еремин) обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 4 июня 2013 года № 1318 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район и управлению образования администрации муниципального образования Курганинский район».

4. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Организационному отделу администрации муниципального образования Курганинский район (Юркевич) опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Курганинского района «Вестник органов местного самоуправления муниципального образования Курганинский район».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Курганинский район, управляющего делами Д.В. Шунина.

7. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования  
Курганинский район



А.Н. Ворушилин

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования

Курганинский район  
от 29.06.2017 № 538

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципальных учреждений  
спортивной направленности, подведомственных отделу  
по физической культуре и спорту администрации  
муниципального образования Курганинский район**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», с целью совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район (далее – учреждений), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда;
- базовые оклады (базовые должностные оклады), минимальные повышающие коэффициенты, базовые ставки заработной платы;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия премирования работников учреждения, оказания материальной помощи;
- порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя, его заместителей;
- оплата труда тренеров, спортсменов-инструкторов и других работников учреждения;
- индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников;
- учет и распределение денежных средств от оказания платных услуг;
- другие вопросы оплаты труда.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

Положений о введении новых систем оплаты труда работников учреждений, разработанных органами исполнительной власти Краснодарского края по видам экономической деятельности и установленным высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края;

рекомендаций краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

2.2. Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

2.3. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполненной работы.

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения. Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональной квалификационной группе, образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) заработной платы и минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) заработной платы по профессиональным

квалификационным группам по занимаемой должности работников учреждений:

2.4.1. По занимаемым должностям работников учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 5227 рублей		
1 квалификационный уровень	спортсмен-инструктор	0,03
Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад – 5227 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту	0,04
2 квалификационный уровень	инструктор-методист, администратор тренировочного процесса, хореограф	0,04
3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист по ГТО, старший инструктор-методист	0,15
Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад – 5227 рублей		
1 квалификационный уровень	тренер, старший тренер	0,19

2.5. Базовые оклады общих профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Базовый должностной оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4097
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4168
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4238
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4309
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4381
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4520

7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4663
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4803

### 2.5.1. Перечень общих профессий рабочих учреждений

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
1	2
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов: дворник; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; гардеробщик; слесарь-сантехник; слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования; водитель автомобиля
<b>Общие профессии рабочих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-сантехник; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля; начальник или руководитель клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного и т.д.); специалист по подготовке спортивного инвентаря
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы и высококвалифицированных рабочих

2.6. Базовые оклады (базовые должностные оклады) заработной платы и минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам) заработной платы административно-управленческого и

вспомогательного персонала муниципальных учреждений спортивной направленности отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.7. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Условия оплаты труда работника, в том числе размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств районного бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

2.12. Базовые должностные оклады могут увеличиваться, индексироваться, в срок и в пределах размеров повышения (индексации) базового должностного оклада работников муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.13. Компенсационные выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг.

### 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, производится с учётом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – в пределах 2,0.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет – устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта. Рекомендуемые размеры:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15.

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполнения работ устанавливается работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников



к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующей нормы принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,80 — при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося словами «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 — при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 — при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации (далее — ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 — при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 — при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 — при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.5.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Курганинского района в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.1.3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.1.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
при выполнении работ различной квалификации;  
за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных,

устанавливаются с учётом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Специалистам, работающим в сельской местности по основному месту работы, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается компенсационная выплата в размере 25%, пропорционально нагрузке.

Применение указанной выплаты не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.7. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается компенсационная выплата в размере 20% к должностному окладу.

Применение указанной выплаты не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый минимальный размер доплаты – 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.10. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке.

## **5. Порядок и условия премирования работников учреждения**

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера могут быть установлены премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным датам;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников муниципального учреждения, так и в абсолютных числах.

5.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3. Выплата премий выдающимся спортсменам и их тренерам (инструкторам по спорту) за высокие результаты в области физической культуры и спорта производится в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

5.4. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении

почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трёх окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

5.6. Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.7. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

## **6. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя, его заместителей**

6.1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя, его заместителей муниципального учреждения спортивной направленности (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя, его заместителей муниципального учреждения спортивной направленности (далее – учреждение).

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается органом местного самоуправления муниципального образования Курганский район, в ведении которого находится муниципальное учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Общая заработная плата руководителя со стимулирующими и компенсационными доплатами не может превышать 33000 (тридцати трех тысяч) рублей, без учета премии за результаты работы.

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений (с учётом всех видов выплат из всех источников финансирования) и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности 1 к 4.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учёта.

6.4. При расчете средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителей, его заместителей, учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, его заместителей.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

6.5. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется органом местного самоуправления муниципального образования Курганский район, в ведении которого находится учреждение.

6.6. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

6.7. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

6.8. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

6.9. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.



Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в перерасчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

6.10. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6.9.).

6.11. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.12. Оклад руководителя муниципального учреждения должен быть отражен в штатном расписании учреждения и соответствовать пункт 6.2 настоящего положения.

6.13. Руководителям учреждений, допустившим снижение количества детей, занимающихся в спортивной школе по итогам календарного года, с 1 января следующего года устанавливается должностной оклад в сумме ниже на 30%.

Сведения о количестве регулярно занимающихся детей должны быть отражены в формах 1-ФК и 5-ФК ежегодного государственного статистического отчета на 1 декабря текущего календарного года.

## **7. Оплата труда тренеров и инструкторов по спорту**

7.1. Оплата труда тренеров, старших тренеров (далее – тренеров) и инструкторов по спорту производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена, исходя из установленного размера должностного оклада.

7.2. Оплата труда тренеров и инструкторов по спорту по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата (приложение № 3, 4 к Положению).

7.3. Заработная плата тренеров и инструкторов по спорту учреждений определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на норматив оплаты труда (в процентах от оклада (должностного оклада) и деления полученного результата на 100.

7.4. Норматив оплаты труда тренера, инструктора по спорту учреждения определяется по формуле:

$$N_{OT} = \sum N_{OTЭП} \times K_{ЭП} + \sum N_{OTР}, \text{ где:}$$

$N_{OT}$  – норматив оплаты труда тренера, %;

$N_{OTЭП}$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, %;

$K_{ЭП}$  – количество занимающихся на этапе подготовки, человек;

$N_{OTР}$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, %;

7.5. В видах спорта спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, прыжки в воду, синхронное плавание, лёгкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, стрельба из лука, стендовая стрельба, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, плавание в командных игровых видах спорта, кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительного второго тренера по общефизической и специальной физической подготовке или инструктора по спорту, концертмейстера, хореографа и тренеров по смежным видам спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством.

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера или инструктора по спорту составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера или инструктора по спорту, при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4).

7.6. Норматив оплаты труда тренеров, инструкторов по спорту должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

7.7. Размер оплаты труда тренера, инструктора по спорту за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих

официальных соревнований международного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера или инструктора по спорту, спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера, инструктора по спорту, спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера, инструктора по спорту, устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру (инструктору по спорту) или в другое учреждение, за тренером (инструктором по спорту), подготовившим спортсмена, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Тренеру (инструктору по спорту), за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда, за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее шести месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером (инструктором по спорту) определяется локальным актом учреждения.

7.8. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров, инструкторов по спорту определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Продолжительность рабочего времени тренеров, инструкторов по спорту муниципальных учреждений устанавливается в зависимости от недельного режима тренировочной работы, согласно этапов, периодов и задач спортивной подготовки.

Максимальный режим тренировочной работы для тренеров, инструкторов по спорту определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 5 настоящего Положения.

## 8. Условия оплаты труда спортсменов-инструкторов

8.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов-инструкторов устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным должностным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (раздел 2 настоящего Положения) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов-инструкторов.

8.2. Заработная плата спортсменов-инструкторов учреждений определяется путем умножения должностных окладов на норматив оплаты труда в процентах от оклада, согласно приложению № 6 к настоящему Положению и деления полученного произведения на 100.

8.3. Норматив оплаты труда спортсмена-инструктора может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом-инструктором).

Размер норматива оплаты труда спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом-инструктором результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных соревнований международного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен-инструктор улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен-инструктор не показал результат, предусмотренный приложением № 6 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену-инструктору устанавливается норматив оплаты труда за результат, предусмотренный приложением № 6 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходящих не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 5 настоящего Положения.

## 9. Оплата труда других работников учреждения

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$Z_{пл} = D_0 + П_{пк}$ , где:

$Z_{пл}$  – заработная плата работников;

$D_0$  – базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$П_{пк}$  – персональный повышающий коэффициент.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

## 10. Штатное расписание

10.1. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

10.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

10.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

10.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

10.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

## 11. Материальная помощь

11.1. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

11.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в случае рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей:

многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

11.3. Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

## **12. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников**

12.1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

12.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

12.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим положением.

### 13. Учет и распределение денежных средств от оказания платных услуг

13.1. Деятельность спортивных учреждений муниципального образования Курганский район на основе договора возмездного оказания услуги (часть 2, глава 39 «Гражданского кодекса Российской Федерации») с физическими и юридическими лицами, относится к предпринимательской и экономические показатели этой работы регулируются Налоговым кодексом Российской Федерации.

13.2. Доход от предоставления платных услуг, в том числе и по договорам с организациями, распределяется в соответствии со сметой доходов и расходов учреждения от предпринимательской деятельности.

Средства, формируемые из прибыли от предпринимательской деятельности направляются на материальное поощрение и социальные выплаты сотрудникам, участвующим в получении прибыли – в размере до 40 процентов, на содержание и развитие материально-технической базы в размере от 60 процентов, из которых не менее 30 процентов расходуются на приобретение основных средств на проведение капитального ремонта.

Порядок поступления и учет денежных средств от предпринимательской деятельности учреждения определен Бюджетным кодексом Российской Федерации.

### 14. Другие вопросы оплаты труда

14.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты, задержанной суммы.

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации  
муниципального образования  
Курганский район



В.В. Еремин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ (БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ  
ОКЛАДЫ) ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**  
и минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам  
(базовым должностным окладам) заработной платы административно-  
управленческого и вспомогательного персонала муниципальных  
учреждений спортивной направленности, подведомственных отделу по  
физической культуре и спорту администрации муниципального  
образования Курганинский район

Квалификационный уровень	Наименование должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
Должности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 4235 рублей		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, фельдшер	0,04
Должности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад – 4799 рублей		
1 квалификационный уровень	комендант, заведующий складом, администратор, заведующий хозяйством	0,04
2 квалификационный уровень	массажист	0,00
Должности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в области физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад – 5594 рубля		
1 квалификационный уровень	врач	0,04
Должности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в области физической культуры и спорта четвертого уровня		
Базовый оклад – 6521 рубль		
1 квалификационный уровень	главный энергетик	0,04
2 квалификационный уровень	юрист	0,04

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район



В.В. Еремин



**ДЕНЕЖНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ  
победителям и призерам официальных международных  
и Всероссийских соревнований**

Спартакиада трудящихся Кубани, Сельские игры Кубани

спортсмену	1 место – 3 тыс.руб.	тренеру	3 тыс.руб.
	2 место – 1,5 тыс.руб.	(инструктору	1,5 тыс.руб.
	3 место – 1 тыс.руб.	по спорту)	1 тыс.руб.

Первенство России среди юношей и девушек,  
Спартакиада учащихся России

спортсмену	1 место – 15 тыс.руб.	тренеру	5 тыс.руб.
	2 место – 10 тыс.руб.	(инструктору	3 тыс.руб.
	3 место – 5 тыс.руб.	по спорту)	2 тыс.руб.

Первенства России среди юниоров и юниорок

спортсмену	1 место – 17 тыс.руб.	тренеру	6 тыс.руб.
	2 место – 12 тыс.руб.	(инструктору	4 тыс.руб.
	3 место – 7 тыс.руб.	по спорту)	3 тыс.руб.

Первенство России среди молодежи, Спартакиада молодежи России

спортсмену	1 место – 20 тыс.руб.	тренеру	7 тыс.руб.
	2 место – 13 тыс.руб.	(инструктору	5 тыс.руб.
	3 место – 7 тыс.руб.	по спорту)	3 тыс.руб.

Чемпионаты и Кубки России,  
Спартакиады России среди мужчин и женщин

спортсмену	1 место – 25 тыс.руб.	тренеру	10 тыс.руб.
	2 место – 20 тыс.руб.	(инструктору	7 тыс.руб.
	3 место – 15 тыс.руб.	по спорту)	5 тыс.руб.

Первенство Европы среди юношей и девушек, юниоров и юниорок,  
этапы Кубка Европы и мира

спортсмену	1 место – 25 тыс.руб.	тренеру	10 тыс.руб.
	2 место – 20 тыс.руб.	(инструктору	7 тыс.руб.
	3 место – 15 тыс.руб.	по спорту)	5 тыс.руб.

Первенство мира среди юношей и девушек, юниоров и юниорок			
спортсмену	1 место – 27 тыс.руб.	тренеру	10 тыс.руб.
	2 место – 21 тыс.руб.	(инструктору	7 тыс.руб.
	3 место – 16 тыс.руб.	по спорту)	5 тыс.руб.

Первенство Европы среди молодежи			
спортсмену	1 место – 29 тыс.руб.	тренеру	12 тыс.руб.
	2 место – 23 тыс.руб.	(инструктору	9 тыс.руб.
	3 место – 17 тыс.руб.	по спорту)	7 тыс.руб.

Первенство мира среди молодежи			
спортсмену	1 место – 31 тыс.руб.	тренеру	12 тыс.руб.
	2 место – 25 тыс.руб.	(инструктору	9 тыс.руб.
	3 место – 19 тыс.руб.	по спорту)	7 тыс.руб.

Чемпионат мира и Европы среди студентов			
спортсмену	1 место – 33 тыс.руб.	тренеру	15 тыс.руб.
	2 место – 25 тыс.руб.	(инструктору	10 тыс.руб.
	3 место – 19 тыс.руб.	по спорту)	7 тыс.руб.

Чемпионат Европы			
спортсмену	1 место – 50 тыс.руб.	тренеру	20 тыс.руб.
	2 место – 40 тыс.руб.	(инструктору	15 тыс.руб.
	3 место – 30 тыс.руб.	по спорту)	10 тыс.руб.

Чемпионат Мира			
спортсмену	1 место – 100 тыс.руб.	тренеру	30 тыс.руб.
	2 место – 85 тыс.руб.	(инструктору	25 тыс.руб.
	3 место – 50 тыс.руб.	по спорту)	20 тыс.руб.

Олимпийские игры			
спортсмену	1 место – 200 тыс.руб.	тренеру	100 тыс.руб.
	2 место – 150 тыс.руб.	(инструктору	80 тыс.руб.
	3 место – 100 тыс.руб.	по спорту)	60 тыс.руб.

Начальник отдела по физической  
культуре и спорту администрации  
муниципального образования  
Курганинский район



В.В. Еремин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению

**НОРМАТИВ**  
**оплаты труда (в процентах)**  
**за подготовку одного спортсмена от должностного оклада**  
**на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта**

Этапы спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового должностного оклада)		
		группы видов спорта*		
		I	II	III
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	45	40	35
Совершенствование спортивного мастерства	до года	25	23	20
	свыше года	39	33	29
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2-х лет	10	9	8
	свыше 2 лет	16	14	12
Начальной подготовки	до года	6	6	6
	свыше года	8	7	6
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	3	3	3

**Примечания:**

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
  - 1) к первой группе относятся виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
  - 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

<sup>1</sup> Тренировочный процесс на спортивно-оздоровительном этапе проводит инструктор по спорту.

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включённые во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

Начальник отдела по физической  
культуре и спорту администрации  
муниципального образования  
Курганинский район



В.В. Еремин

**НОРМАТИВ**

**оплаты труда тренеров, инструкторов по спорту (в процентах)  
за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора от должностного  
оклада в зависимости от показанного спортсменом, спортсменом-  
инструктором спортивного результата**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера, инструктора по спорту за подготовку спортсмена высокого класса (в процентах)	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы административным работникам (директор, зам. директора, инструктор- методист)	
				постоянный состав спортсменов	переменный состав спортсменов
1	2	3	4	5	6
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин					
1.1	Олимпийские игры Чемпионат мира	1 1	до 250	15	7
1.2	Олимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок Мира Кубок Европы	2-6 2-3 1 1 1	до 200	10	5
1.3	Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира Кубок Европы Чемпионат России Кубок России	4-6 2-3 2-3 2-3 1 1	до 150	9	4
1.4	Олимпийские игры Чемпионат Европы Кубок Европы Первенство мира Первенство Европы официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	участие 4-6 4-6 1 1 1	до 120	8	3

1	2	3	4	5	6
1.5	Чемпионат России Первенство России (юниоры) Первенство России (юноши) Первенство мира Первенство Европы официальные междуна- родные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3 1 1 2-3 2-3 2-3	до 100	7	3
1.6	Финал Спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1 1	до 85	6	2
1.7	Первенство России (юниоры) Первенство России (юноши)	4-6 2-3	до 75	5	2
1.8	Финал Спартакиады молодежи Финал Спартакиады учащихся Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 2-3	до 60	5	
1.9	Чемпионат ЮФО Первенство ЮФО	1-3 1-3	до 45 до 40	5	
1.10	Официальные Всероссийские соревнования (включенные в единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-3	до 60	3	
1.11	Чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации*	1-3	до 35	2	
2. В командных игровых видах спорта					
2.1	Олимпийские игры Чемпионат мира	1 1	до 200	15	7
2.2	Олимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы	2-6 2-3 2-3	до 150	10	5

1	2	3	4	5	6
2.3	официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120	10	5
2.4	За подготовку команды, занявшей: на Чемпионате России на Первенстве России в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1-2 1-2 1-2 1-2	до 75	9	3
2.5	За подготовку команды, занявшей: на Чемпионате России на Первенстве России в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ на Чемпионате и Первенстве субъекта Российской Федерации*	4-6 3-4 2-3 2-3 2-3 1-2	до 50    до 30	5    3	
2.6	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до 50	5	
2.7	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	до 100 до 75 до 50	8 8 5	5 3 1	

\* Рекомендуется установить перечень видов спорта, результаты в которых засчитываются для добавления надбавок.

## Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера (инструктора по спорту) за подготовку высококвалифицированного спортсмена (за исключением игрового вида спорта) на Чемпионатах и Первенствах Краснодарского края, а также на Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (Первенство края, Первенство ЮФО), кандидата в мастера спорта Чемпионат края, Чемпионат ЮФО).

2. При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель муниципального учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам, инструкторам по спорту, но не более чем на 50% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

3. Тренерам (инструкторам по спорту) за подготовку высококвалифицированного спортсмена, обучающегося в спортивной школе размер норматива оплаты в % от тарифной ставки (оклада) устанавливается в соответствии с графой 4 приложения № 4 к настоящему Положению.

4. Руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсменов, вошедших в состав сборной команды России или субъекта Российской Федерации и занявшего 1-6 – е место на официальных соревнованиях соответствующего уровня производятся надбавки в размерах, предусмотренных в графах 5 и 6 приложения № 4 к настоящему Положению.

Начальник отдела по физической  
культуре и спорту администрации  
муниципального образования  
Курганинский район



В.В. Еремин



ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Положению

**Максимальный режим тренировочной работы (час./неделю)**

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный режим тренировочной работы (час./неделю)
Высшее спортивное мастерство	весь период	32
Совершенствование спортивного мастерства	до года	24
	свыше года	28
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2 лет	14
	свыше 2 лет	20
Начальной подготовки	до года	6
	свыше года	9
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	6

**Примечания:**

1. Недельный режим тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объём тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки первого года обучения, может быть сокращён не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу занимающихся различных этапов подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а наполняемость группы должна определяться с учётом техники безопасности.

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район



В.В. Еремин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Положению

**НОРМАТИВ**  
оплаты труда (в процентах)  
спортсменов-инструкторов от должностного оклада,  
за показанный спортсменом-инструктором  
спортивный результат в личных или индивидуальных  
Олимпийских видах спорта, Олимпийских спортивных  
дисциплинах видов спорта, а также в неолимпийской  
дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором  
разыгрывается более 30 комплектов медалей  
на Олимпийских играх и неолимпийских видах спорта  
(спортивных дисциплинах)

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	300	250	200	100	75	50	40
Чемпионат мира	200	150	120	60	50	40	35
Чемпионат Европы	150	120	100	50	30	28	25
Кубок мира	100	80	60	50	30	28	25
Кубок Европы	90	70	55	45	30	28	20
Чемпионат России	90	70	55	45	30	28	15
Кубок России	90	70	55	45	30		15
Первенство мира	90	70	55	45	30		15
Первенство Европы	80	65	50	40	28		15
Первенство России (молодежь, юниоры)	75	60	45	30	25		
Первенство России (старшие юноши)	75	60	45	30	25		
Финал спартакиады молодежи России	70	55	40	25	22		

1	2	3	4	5	6	7	8
Финал спартакиады учащихся	70	55	40	25	22		
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	60	50	35	22	20		
Чемпионат ЮФО	60	50	35				
Первенство ЮФО	55	45	30				
Спартакиада ЮФО	55	45	30				

**Примечание:**

При условии дефицита фонда оплаты труда, руководитель муниципального учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем спортсменам-инструкторам, но не более чем на 50% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганинский район



В.В. Еремин

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 7**  
к Положению

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ТРЕНЕРОВ И ИНСТРУКТОРОВ ПО СПОРТУ**  
**Наименование муниципального учреждения**

№ п/п	Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерской работы	Квалификация	Базовый оклад (долж. ставка)	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Повышающий коэффициент за почетное звание	Повышающий коэффициент за работу в сельской местности 25%	Нагрузка в часах	Надбавка за стаж работы	Заработная плата с учетом тренировок и другой работы	Другие надбавки стимулирующего характера	Итого заработная плата

Руководитель \_\_\_\_\_

Экономист \_\_\_\_\_

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к тарификационному списку

№ п/п	Ф И О тренера, инструктора по спорту	Вид спорта	СОЭ			НП (этапы)			Т (этапы)			Всего уч-ся	Всего тренеры в процентах
			к-во уч-ся	нормативы	оплата	к-во уч-ся	нормативы	оплата	к-во уч-ся	нормативы	оплата		
			к-во уч-ся	нормативы	оплата	к-во уч-ся	нормативы	оплата	к-во уч-ся	нормативы	оплата		

№ п/п	Ф И О тренера	Вид спорта	СС (этапы)			ВСМ			Всего уч-ся	Всего тренеры в процентах
			к-во уч-ся	нормативы	оплата	к-во уч-ся	нормативы	оплата		
			к-во уч-ся	нормативы	оплата	к-во уч-ся	нормативы	оплата		

Руководитель \_\_\_\_\_  
 Экономист \_\_\_\_\_  
 Сокращения:

- Этапы подготовки: СОЭ – спортивно-оздоровительный этап
- НП – начальной подготовки
- Т – тренировочный
- СС – совершенствования спортивного мастерства
- ВСМ – высшего спортивного мастерства

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Курганский район



В.В. Еремин