



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.09.2017

№ 893

г. Курганинск

**О смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области охраны труда
в организациях муниципального образования
Курганинский район в 2017 году**

На основании подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» на 2016-2021 годы, утверждённой постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года №1036, приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края от 4 августа 2017 года № 1128 «О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях Краснодарского края в 2017 году», в целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах в Курганинском районе **п о с т а н о в л я ю:**

1. Провести в период с 1 октября 2017 года по 15 марта 2018 года среди работодателей Курганинского района смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее смотр-конкурс).

2. Утвердить Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального образования Курганинский район в 2017 году (далее - Положение) (приложение № 1).

3. Утвердить состав территориальной конкурсной комиссии (приложение № 2).

4. Начальникам управлений и отделов администрации муниципального образования Курганинский район довести до сведения руководителей отраслевых учреждений информацию о проводимом смотре – конкурсе в соответствии с Положением, утверждённым настоящим постановлением.

5. Предложить руководителям организаций частного сектора экономики принять участие в проводимом смотре – конкурсе в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

6. Для участия в смотре-конкурсе организациям представить в Центр занятости населения Курганинского района заявку на участие в смотре-конкурсе по адресу: г. Курганинск ул. Ленина, дом 19 «А», государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Курганинского района», кабинет № 6. Заявки представлять со времени вступления настоящего постановления в силу. Заявки можно отправлять в электронном виде на e-mail: trud_kurg@dgsz.krasnodar.ru с последующим представлением на бумажном носителе.

7. По окончании конкурсного года, не позднее 25 января 2018 года руководителям организаций-участников смотра-конкурса, предоставить пакет документов для участия согласно Положению председателю территориальной конкурсной комиссии смотра-конкурса по адресу: г. Курганинск ул. Ленина, дом 27, администрация муниципального образования Курганинский район, кабинет № 102.

8. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 24 сентября 2015 года № 995 «О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального образования Курганинский район в 2015 году».

9. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев) разместить настоящее постановление на официальном Интернет-сайте администрации муниципального образования Курганинский район.

10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Курганинский район С.В. Мезрину.

11. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Курганинский район



~~А.Н. Ворушили~~

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район
от 28.09.2014 № 893

ПОЛОЖЕНИЕ

**о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда в организациях муниципального
образования Курганинский район в 2017 году**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального образования Курганинский район в 2017 году (далее – конкурс).

1.2. Целью конкурса является привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда, формирование имиджа социально ответственного работодателя, улучшение условий и охраны труда работников, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

1.3. Организатором конкурса является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее - Министерство) и подведомственное Министерству государственное казенное учреждение Краснодарского края центр занятости населения Курганинского района (далее – ЦЗН Курганинского района) при содействии администрации муниципального образования Курганинский район, районных советов отраслевых профсоюзов и объединения работодателей.

1.4. К участию в конкурсе допускаются работодатели независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, зарегистрированные на территории Курганинского района (далее - организации).

1.5. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

2. Порядок проведения смотра-конкурса.

2.1. Конкурс проводится с 1 октября 2017 года по 15 марта 2018 года по номинациям:

2.1.1 Лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций производственной сферы;

2.1.2. Лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы;

2.1.3. Лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда с численностью работающих 100 и более человек в отрасли:

обрабатывающие производства (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); производство и распределение энергии (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство передача и распределение пара и горячей воды); строительство (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ); транспорт; связь; жилищно-коммунальное хозяйство; сельское хозяйство (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в том числе растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных, лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области, рыболовство); здравоохранение; санаторно-курортная и туристическая сфера; социальная защита; потребительская сфера; образование; культура;

2.1.4. Лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда с численностью работающих до 100 человек в отрасли:

обрабатывающие производства (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); производство и распределение энергии (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство передача и распределение пара и горячей воды); строительство (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ); транспорт; связь; жилищно-коммунальное хозяйство; сельское хозяйство (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в том числе растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных, лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области, рыболовство); здравоохранение; санаторно-курортная и туристическая сфера; социальная защита; потребительская сфера; образование; культура.

2.2. Для организации и проведения конкурса создается краевая межведомственная рабочая группа (далее - рабочая группа) из нечетного числа членов в количестве не менее пяти человек.

2.3. В состав рабочей группы входят представители министерства, государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию) и профобъединения (по согласованию).

2.4. Конкурс проводится в два этапа. Первый этап проводится в муниципальном образовании среди зарегистрированных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.

Второй этап состоит из отбора победителей конкурса среди победителей первого этапа по количеству баллов.

2.5. Для проведения конкурса в муниципальном образовании Курганинский район, органом местного самоуправления создается территориальная конкурсная комиссия в состав которой входят представители органов местного самоуправления, центра занятости, объединения работодателей в муниципальном образовании (по согласованию) и профобъединения (по согласованию), (далее - комиссия).

2.6. Комиссия выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом конкурсе и условиях его проведения через средства массовой информации - телевидение, газеты, радио, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам;

подводит итоги первого этапа конкурса.

2.7. Решение об участии организации в конкурсе принимается работодателем совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

2.8. Для участия в конкурсе организация представляет в центр занятости заявку на участие в смотре-конкурсе (приложение № 1).

2.9. Руководитель организации-участника конкурса не позднее 25 января 2018 года направляет в комиссию:

информационную карту участника конкурса (приложение № 2);

перечень проведенных в 2017 году мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375, с указанием израсходованных на них средств;

аналитическую записку, в которой кратко отражаются основные сведения о работодателе, анализ состояния производственного травматизма, выполнение мероприятий коллективного договора и проводимой работе по охране труда;

иные документы, подтверждающие достижение высоких показателей в области охраны труда.

2.10. На первом этапе конкурса комиссия рассматривает представленные материалы, проверяет их соответствие фактическому состоянию условий охраны труда, определяет победителей в каждой номинации конкурса.

2.11. Результаты первого этапа конкурса рассматриваются на заседании районной межведомственной комиссии по охране труда, решением которой утверждаются организации-победители по номинациям.

2.12. Победители первого этапа конкурса, при наличии в муниципальном образовании соответствующего финансирования, награждаются грамотой администрации муниципального образования (ценным подарком).

2.13. Центр занятости до 9 февраля 2018 года направляет в Министерство копию решение районной межведомственной комиссии по охране труда об утверждении организаций-победителей первого этапа конкурса и конкурсные материалы организаций-победителей для участия во втором этапе конкурса.

2.14. Организации, допустившие в 2015- 2017 годах несчастные случаи на производстве со смертельным исходом и (или) сокрытые несчастные случаи с тяжелым или смертельным исходом, не допускаются к участию в конкурсе или исключаются из дальнейшего участия в смотре-конкурсе (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии полного отсутствия вины организации в данном несчастном случае, согласно акту комиссии по расследованию или заключению государственного инспектора труда о расследовании несчастного случая).

2.15. Во втором этапе конкурса рабочая группа рассматривает представленные комиссией материалы победителей первого этапа конкурса в каждой номинации, проверяет их соответствие оценочным показателям (приложение № 3), направляет материалы на рассмотрение в краевую межведомственную комиссию по охране труда.

2.16. Краевая межведомственная комиссия по охране труда своим решением утверждает победителей конкурса представленных рабочей группой в номинациях:

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций производственной сферы;

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы;

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда в отрасли экономики края, с численностью работающих 100 и более человек (по каждой участвующей отрасли);

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда в отрасли экономики края, с численностью работающих до 100 человек (по каждой участвующей отрасли).

2.17. Решение краевой межведомственной комиссии по охране труда является основанием для подготовки Министерством материалов к награждению грамотой (ценным подарком) победителей конкурса.

2.18. Организации, ставшие лучшими по результатам конкурса, награждаются грамотами или ценными подарками.

2.19. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке.

Заместитель главы муниципального
образования Курганинский район

 — Б.В. Панков

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы
в области охраны труда

ЗАЯВКА
на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы
в области охраны труда в 2017 году
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать _____
(указывается полное наименование организации)
расположенную _____
(юридический адрес организации, отрасль экономики по Положению, тел/факс для связи)

как участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда.

С Положением о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные или неполный перечень документов, к участию в конкурсе не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

Руководитель организации _____
(подпись, дата, Ф.И.О.,)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного выборного органа работников) _____
(подпись, дата, Ф.И.О.,)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы
в области охраны труда

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда в 2017 году

Раздел 1. Общие сведения

1.	Наименование работодателя	
2.	Отрасль экономики в соответствии с Положением о смотре-конкурсе	
3.	Количество рабочих мест	
4.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- несовершеннолетних	
5.	Численность работников, занятых во вредных условиях труда:	
	из них: - женщин	

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Перечень показателей	Данные на 31.12 отчетного года	Количество баллов
1	2	3	4
1	Состояние травматизма на производстве:		
1.1	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)		
1.2	Показатель тяжести производственного травматизма (Кт = кол-во дней нетрудоспособности/кол-во несчастных случаев)		
1.3	Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, количество		
2	Сведения о системе управления охраной труда		
2.1	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации, да – нет ⁽¹⁾		

1	2	3	4
2.2	Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией, да – нет ⁽²⁾		
2.3	Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда, созданных на паритетных началах да – нет ⁽³⁾		
2.4	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, да – нет ⁽⁴⁾		
2.5	Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда, да – нет		
2.6	Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда, да – нет ⁽⁵⁾		
2.7	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др., да – нет		
3	Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации		
3.1	Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, % ⁽⁶⁾		
3.2	Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, % ⁽⁶⁾		
3.3	Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, % ⁽⁶⁾		
3.4	Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, % ⁽⁶⁾		
3.5	Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, % ⁽⁶⁾		

1	2	3	4
3.6	Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в %,		
3.7	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы		
3.8	Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в % от нормы		
3.9	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в % ⁽⁷⁾		
3.10	Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %		
3.11	Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда, да – нет ⁽⁸⁾		
3.12	Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда, да – нет ⁽⁹⁾		
3.13	Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со ст.225 ТК РФ, приказами Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб. ⁽¹⁰⁾		
3.14	Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, да – нет		

1	2	3	4
4.	Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации		
4.1	Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (Всероссийских краевых, отраслевых, и т.п.), всего ⁽¹¹⁾		
4.2	Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего ⁽¹²⁾		
4.3	Наличие и функционирование системы обратной связи по вопросам условий и охраны труда (работник-работодатель) путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников, да – нет ⁽¹³⁾		
4.4	Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего ⁽¹⁴⁾		
4.5	Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации, да – нет ⁽¹⁵⁾		
	ВСЕГО		

Организацией предоставляются следующие документы:

- 1) копия положения о системе управления охраной труда в организации;
- 2) копия приказа о приеме на работу специалиста по охране труда или о возложении обязанностей по охране труда на специалиста или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией;
- 3) копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;
- 4) копия приказа о назначении уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации;
- 5) фотографии кабинета, уголков, тренажеров по охране труда;
- 6) копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);
- 7) копия сводной ведомости по результатам (аттестации) специальная оценка условий труда;
- 8) копия материалов подтверждающих проведение Дней охраны труда;
- 9) копия сертификата доверия;
- 10) копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием израсходованных финансовых средств на мероприятия по охране труда
- 11) копия материалов о поведении или участии в смотрах-конкурсах по охране труда и его результатах;
- 12) копия материалов о проведенных месячниках «Безопасный труд» в организации;

- 13) фото ящика обратной связи, копии анкет, тестов по охране труда среди работников;
- 14) копии статей и публикаций по охране труда в СМИ;
- 15) копия презентационного фильма о системе управления охраной труда.

Руководитель организации _____

М.П.(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

Председатель комитета профсоюза

(или иного выборного органа работников) _____

(Подпись, дата)

(Ф.И.О)

Примечание: направляется руководителем организации не позднее 25 января 2018 года в адрес центра занятости населения в муниципальном образовании с обязательным заполнением всех позиций, кроме графы 4 раздела 2, которая заполняется специалистом, ответственным за проведение смотра-конкурса в центре занятости в соответствии с таблицей оценочных показателей приложения № 3 Положения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы
в области охраны труда

ТАБЛИЦА
оценочных показателей условий смотра-конкурса на лучшую
организацию работы в области охраны труда в 2017 году

Показатели	Количество баллов
1	2
1.Состояние травматизма на производстве:	
1.1.Коэффициент частоты (Кч):	
Кч = 0	10
Кч 0,1 –10,0	3
Кч10,1–15,0	2
Кч15,1 –20,0	1
Кч– свыше 20	баллы не присваиваются
1.2.Коэффициент тяжести (Кт):	
Кт = 0	10
Кт до 4	5
Кт 4,1 - 10	2
Кт 10,1 - 15	1,5
Кт 15,1 - 20	1
Кт 20,1 - 25	0,5
Кт свыше 25	баллы не присваиваются
1.3.Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом:	
- 1 тяжелый несчастный случай	минус 5
- 2 тяжелых несчастных случая и более	минус 10
2. Сведения о системе управления охраной труда	
2.1. Наличие положения о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
2.2. Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией:	
да	10
нет	баллы не присваиваются

1	2
2.3. Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда:	
да	6
нет	баллы не присваиваются
2.4. Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.5. Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда:	
да	15
нет	баллы не присваиваются
2.6. Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
2.7. Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	
да	5
нет	баллы не присваиваются
3. Показатели эффективности системы управления охраной труда	
3.1. Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.2. Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по охране труда или специалистов с возложением обязанностей по охране труда, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.3. Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или	

1	2
иного уполномоченного работниками представительного органа организации, %	
100%	5
менее 100%	баллы не присваиваются
3.4. Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, %	
100%	5
менее 100%	баллы не присваиваются
3.5. Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.6. Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда за счет организации, в %	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.7. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в % от нормы:	
100%	5
99-90%	2
90-85%	1
менее 85%	баллы не присваиваются
3.8. Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от нормы:	
100%	10
менее 100%	баллы не присваиваются
3.9. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в %	
от 90 – 100%	15
от 70 – 89%	10
от 60 – 69%	5
до 60%	баллы не присваиваются
3.10. Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет	

1	2
внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в %	
более 80%	10
от 50 – 80%	8
от 30 – 50%	5
от 10 – 30%	3
до 10%	1
3.11. Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.12. Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда:	
да	10
нет	баллы не присваиваются
3.13. Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб.:	
до 3500руб.	баллы не присваиваются
от 3501 – 4000 руб.	1
от 4001 – 5000 руб.	3
от 5001 – 6000 руб.	5
за каждую полную тысячу рублей свыше 6000 рублей	0,5 балла, но не более 5 баллов
3.14. Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника:	
да	3
Нет	баллы не присваиваются

1	2
3.15. Использование средств ФСС на предупредительные меры, направленные на улучшение условий охраны труда за три года, предшествующих году проведения конкурса:	
да	3
нет	баллы не присваиваются
4. Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации	
4.1. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (краевых, отраслевых, Всероссийских и т.п.), всего:	
в 2 и более	10
в 1	5
4.2. Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего:	
3 раза и более	8
1-2 раза	4
4.3. Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и работодателем путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников:	
да	5
нет	баллы не присваиваются
4.4. Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего:	
3 и более	8
2	5
1	3
4.5. Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации:	
да	10
нет	баллы не присваиваются

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЁН

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

от 28.09.2014 № 893

СОСТАВ

**территориальной конкурсной комиссии смотра-конкурса
на лучшую организацию работы в области охраны труда
среди организаций муниципального образования
Курганинский район**

- | | |
|---------------------------------|--|
| Панков
Борис Васильевич | - заместитель главы муниципального образования Курганинский район, председатель территориальной конкурсной комиссии; |
| Абакумов
Михаил Иванович | - руководитель государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Курганинского района», заместитель председателя территориальной конкурсной комиссии (по согласованию). |
| Беседа
Николай Петрович | Члены комиссии:
- заместитель председателя координационного совета по профсоюзной работе в Курганинском районе, председатель районного совета профсоюзов работников государственных учреждений (по согласованию); |
| Бураков
Виталий Владимирович | - председатель Союза предпринимателей Курганинского района (по согласованию); |
| Копытин
Сергей Фёдорович | - главный специалист отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Курганинского района» (по согласованию); |

Литовкин
Александр Михайлович

- начальник отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Курганинского района» (по согласованию).

Заместитель главы муниципального образования Курганинский район

 Б.В. Панков