



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.11.2016

№ 990

г. Курганинск

**Об утверждении целевых показателей оценки
эффективности деятельности учреждений, находящихся
в ведении отдела культуры администрации муниципального
образования Курганинский район и критериев оценки
эффективности и результативности работы руководителя
для установления стимулирующих выплат**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения мотивации качественного труда руководителей муниципальных учреждений находящихся в ведении отдела молодежи администрации муниципального образования Курганинский район и их поощрения за результаты труда и в связи с введением эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить целевые показатели оценки эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении отдела культуры администрации муниципального образования Курганинский район и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить целевые показатели оценки эффективности деятельности муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия отдела культуры администрации муниципального образования Курганинский район» и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев) разместить настоящее постановление на официальном Интернет-сайте администрации муниципального образования Курганинский район.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Курганинский район Б.В. Панкова.

5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Курганинский район



А.Н. Ворушилин

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

от 18.11.2016 № 910

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

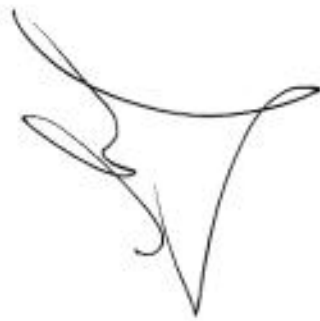
оценки эффективности деятельности учреждений,
находящихся в ведении отдела культуры администрации
муниципального образования Курганинский район и критерии
оценки эффективности и результативности работы руководителя
для установления стимулирующих выплат

№ п.п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии эффективности и результативности работы руководителя учреждения, %	Оценка эффективности и результативности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, периодичность
	2	3	4	5
1	Выполнение плановых показателей муниципального задания	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
2	Отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
3	Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально

№ п.п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии эффективности и результативности работы руководителя учреждения, %	Оценка эффективности и результативности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, периодичность
1	2	3	4	5
3	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения в состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.dou.ru Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности	100	10	Отчёт руководителя, ежемесячно
4	Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	100	10	Отчёт руководителя, ежемесячно
5	Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств	100	10	Отчёт руководителя, ежемесячно
6	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	100	10	Отчёт руководителя, ежемесячно
7	Отсутствие замечаний по начислению заработной платы работников учреждений, начислений и перечислений налогов и сборов в бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, платежей в	100	10	Отчёт руководителя, ежемесячно

№ п.п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии эффективности и результаты работы руководителя учреждения, %	Оценка эффективности и результативности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, периодичность
1	2	3	4	5
12	приносящей доход деятельности	100	10	ежеквартально
13	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Краснодарскому краю	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
14	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
15	Отсутствие обеспокоенных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
15	Уровень укомплектованности работниками учреждения	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
Итого	совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах:		150	

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Курганский район



А.А. Швайко

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

от 18.11.2016 № 310

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности деятельности муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия отдела культуры администрации муниципального образования Курганинский район» и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя

№ п.п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии эффективности и результативности работы руководителя учреждения, %	Оценка эффективности и результативности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности и периодичность
1	2	3	4	5
1	Отсутствие письменных жалоб от руководителей муниципальных учреждений на качество оказываемых услуг	100	10	Отчёт руководителя, ежемесячно
2	Размещение и поддержание в актуальном	100	10	Отчёт руководителя,

№ п.п	Целевые показатели эффективности учреждения	Критерии эффективности и результативности работы руководителя учреждения, %	Оценка эффективности и результативности учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, периодичность
1	2	3	4	5
1	информации			
4	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
5	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
6	Результативность участия (получение грантов, гран-при, дипломов, грамот и т.п.)	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
7	Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
8	Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
9	Отсутствие замечаний контролирующими органами по целевому использованию бюджетных средств	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
10	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности	100	10	Отчёт руководителя, ежеквартально
11	Получение средств от оказания платных услуг и иной	100	10	Отчёт руководителя,

№ п.п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии эффективности и результативности работы руководителя учреждения, %	Оценка эффективности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, периодичность
1	2	3	4	5
8	банковские учреждения, других выплат Повышение квалификации работниками, прохождении профессиональной подготовки в отчетном периоде	100	10	Отчёт руководителя, ежемесячно
9	Отсутствие обеспокоенных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	100	10	Отчёт руководителя, ежемесячно
10	Уровень укомплектованности работниками учреждения	100	10	Отчёт руководителя, ежемесячно
Итого совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах:			100	



Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Курганский район

А.А. Швайко