



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.11.2024

№ 1086

г. Курганинск

Об утверждении Условий определения награждаемых передовиков агропромышленного комплекса муниципального образования Курганинский район при проведении районного торжественного мероприятия, посвящённого Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

В целях обеспечения стимулирования работников отрасли агропромышленного комплекса, выявления сельскохозяйственных предприятий, предприятий пищевой перерабатывающей промышленности, крестьянско-фермерских хозяйств, индивидуальных предпринимателей, достигших высоких показателей в своей работе, в рамках муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на территории муниципального образования Курганинский район на 2018-2024 годы», дальнейшего увеличения объёмов производства сельскохозяйственной продукции на территории муниципального образования Курганинский район, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Условия определения награждаемых передовиков агропромышленного комплекса при проведении районного торжественного мероприятия, посвящённого Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, в рамках муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на территории муниципального образования Курганинский район на 2018-2024 годы» (приложение 1).

2. Создать комиссию по определению награждаемых передовиков агропромышленного комплекса на районном торжественном мероприятии, посвящённом Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, в рамках муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на территории муниципального образования Курганинский район на 2018-2024 годы» и утвердить ее состав (приложение 2).

3. Утвердить регламент работы комиссии по определению награждаемых передовиков агропромышленного комплекса на районном торжественном мероприятии, посвящённом Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности (приложение 3).

4. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев Д.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Курганинский район, начальника управления сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Ерезенко Е.Е.

6. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Курганинский район



А.Н. Ворущилин

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

от 04.11.2024 № 1086

УСЛОВИЯ

определения награждаемых передовиков агропромышленного комплекса муниципального образования Курганинский район при проведении районного торжественного мероприятия, посвящённого Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Награждение проводится по следующим номинациям:

- «Лучшее предприятие в отрасли растениеводства»;
- «Лучшее предприятие в отрасли животноводства»;
- «Лучшее предприятие в отрасли пищевой перерабатывающей промышленности»;
- «Лучшее крестьянско-фермерское хозяйство»;
- «Лучшее предприятие в отрасли садоводства»;
- «Лучший по профессии».

1. «Лучшее предприятие в отрасли растениеводства» – предприятие, имеющие статус сельхозтоваропроизводителя, в лице руководителя, имеющее к уборке не менее 1000 га зерновых колосовых, зернобобовых и технических культур, достигшее лучших показателей в отрасли растениеводства, обеспечившее завершение уборки, сева озимых колосовых культур и проведение сельскохозяйственных работ в оптимальные агрономические сроки, не допустившее нарушений пожарной безопасности.

Критерии оценки:

1) урожайность сельскохозяйственных культур по группам: зерновые и зернобобовые культуры, технические культуры, в том числе подсолнечник, соя, сахарная свёкла;

2) площадь сева многолетних трав и бобовых культур;

3) темп роста среднемесячной заработной платы.

Для определения победителя по критериям устанавливается бальная оценка.

1) по урожайности сельскохозяйственных культур по группам:

а) зерновые и зернобобовые культуры:

при урожайности до 55 ц/га баллы не начисляются, от 55 до 60 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 60 до 65 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 65 ц/га начисляется 10 баллов;

б) по техническим культурам:

при урожайности подсолнечника на зерно до 20 ц/га баллы не начисляются, от 20 до 25 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 25 до 30 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 30 ц/га начисляется 10 баллов;

при урожайности сои до 10 ц/га баллы не начисляются, от 10 до 15 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 15 до 20 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 20 ц/га начисляется 10 баллов;

при урожайности сахарной свёклы до 300 ц/га баллы не начисляются, от 300 до 350 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 350 до 400 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 400 ц/га начисляется 10 баллов.

2) в целях выполнения требований Закона Краснодарского края от 7 июня 2004 г. № 725-КЗ «Об обеспечении плодородия земель сельскохозяйственного назначения на территории Краснодарского края» вводится оценка по проценту площадей, занятых посевами многолетних трав и бобовых культур (включая сою):

при наличии от 3 до 5 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами (включая сою) от общей посевной площади хозяйства баллы не начисляются, при наличии от 5 до 10 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами (включая сою) от общей посевной площади хозяйства начисляется 5 баллов, при наличии свыше 10 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами (включая сою) от общей посевной площади хозяйства начисляется 10 баллов.

Данные об урожайности, посевных площадях зерновых колосовых, зернобобовых и технических культур, посевов многолетних трав и бобовых культур (включая сою) для подведения итогов, предоставляются сельхозтоваропроизводителем за подписью руководителя и главного бухгалтера (при наличии), заверенные печатью (при наличии), и должны соответствовать отчётам по форме № 29-СХ либо № 2-Фермер в весе после доработки.

3) В целях сохранения занятости населения в сельскохозяйственных предприятиях, доведения уровня заработной платы до среднеотраслевого показателя и дальнейшего повышения престижа сельскохозяйственных профессий вводится критерий оценки по темпу роста среднемесячной заработной платы за 9 месяцев 2024 года по отношению к аналогичному периоду 2023 года.

При темпе роста заработной платы до 105 % баллы не начисляются, при темпе роста заработной платы от 105 до 110 % начисляется 5 баллов, при темпе роста заработной платы от 110 до 115 % начисляется 7 баллов, при темпе роста заработной платы от 115 % и выше начисляется 10 баллов.

По темпу роста заработной платы баллы начисляются при не сокращении среднесписочной численности работающих на предприятии (допускается сокращение не более чем на 5 %) за 9 месяцев 2024 года по отношению к аналогичному периоду 2023 года. В случае снижения среднесписочной численности сотрудников более чем на 5 % баллы не начисляются.

Данные о заработной плате и среднесписочной численности работающих на предприятии для подведения итогов предоставляются

сельхозтоваропроизводителем за подписью руководителя и главного бухгалтера (при наличии), заверенные печатью (при наличии), и должны соответствовать бухгалтерской отчетности за 9 месяцев 2024 года.

Полученные баллы складываются. Сельскохозяйственное предприятие, набравшее наибольшее количество баллов становится победителем в номинации «Лучшее предприятие в отрасли растениеводства».

2. «Лучшее предприятие в отрасли животноводства» – предприятие, крестьянско-фермерское хозяйство или индивидуальный предприниматель, имеющие статус сельхозтоваропроизводителя, в лице руководителя, достигшее наивысших показателей в отрасли животноводства за 9 месяцев 2024 года, обеспечившее увеличение производства основного вида продукции животноводства и увеличение продуктивности.

Критерии оценки:

- 1) увеличение производства основного вида продукции животноводства;
- 2) увеличение продуктивности;
- 3) среднемесячная заработная плата;
- 4) численность работников.

Для определения победителя по критериям устанавливается бальная оценка.

1) темп роста основного вида продукции животноводства по отношению к 2023 году: 1 место – 15 баллов, 2 место – 10 баллов, 3 место – 5 баллов, ниже 100 % – 0 баллов.

2) темп роста продуктивности по отношению к 2023 году: 1 место – 10 баллов, 2 место – 7 баллов, 3 место – 5 баллов, ниже 100 % – 0 баллов.

К участию в соревновании допускаются сельхозтоваропроизводители основной вид продукции - производство молока, получившие продуктивность на 1 фуражную корову не ниже среднерайонного уровня.

3) в целях сохранения занятости населения в сельскохозяйственных предприятиях, доведения уровня заработной платы до среднеотраслевого показателя и дальнейшего повышения престижа сельскохозяйственных профессий вводится критерий оценки по темпу роста среднемесячной заработной платы за 9 месяцев 2024 года по отношению к аналогичному периоду 2023 года.

При темпе роста заработной платы до 105 % баллы не начисляются, при темпе роста заработной платы от 105 до 110 % начисляется 5 баллов, при темпе роста заработной платы от 110 до 115 % начисляется 7 баллов, при темпе роста заработной платы от 115 % и выше начисляется 10 баллов.

По темпу роста заработной платы баллы начисляются при не сокращении среднесписочной численности работающих на предприятии (допускается сокращение не более чем на 5 %) за 9 месяцев 2024 года по отношению к аналогичному периоду 2023 года. В случае снижения среднесписочной численности сотрудников более чем на 5 % баллы не начисляются.

4) при сохранении числа работников на уровне предыдущего года начисляется 5 баллов, при увеличении их числа начисляется 10 баллов, при сокращении работников баллы не начисляются.

Данные о заработной плате, среднесписочной численности работающих на предприятии, о производстве основного вида продукции и продуктивности, для подведения итогов, предоставляются сельхозтоваропроизводителем за подписью руководителя и главного бухгалтера (при наличии), заверенные печатью (при наличии).

Полученные баллы складываются. Сельскохозяйственное предприятие, набравшее наибольшее количество баллов становится победителем в номинации «Лучшее предприятие в отрасли животноводства».

3. «Лучшее предприятие отрасли пищевой перерабатывающей промышленности» – предприятие или индивидуальный предприниматель пищевой перерабатывающей промышленности в лице руководителя, достигшее наивысших показателей в выработке продукции.

Критерии оценки:

1) темп роста производства основных видов продукции в натуральном выражении;

2) темп роста объёма отгруженной продукции;

3) темп роста среднемесячной заработной платы;

4) среднесписочная численность сотрудников.

Для определения победителя по критериям устанавливается бальная оценка.

1) темп роста производства основных видов продукции в натуральном выражении за 9 месяцев 2024 года по отношению к аналогичному периоду 2023 года:

При темпе роста производства основных видов продукции в натуральном выражении до 100 % баллы не начисляются, при темпе роста производства основных видов продукции в натуральном выражении от 100 до 105 % начисляется 5 баллов, при темпе роста производства основных видов продукции в натуральном выражении от 105 до 110 % начисляется 7 баллов, при темпе роста производства основных видов продукции в натуральном выражении от 110 % и выше начисляется 10 баллов.

2) темп роста объёма отгруженной продукции за 9 месяцев 2024 года по отношению к аналогичному периоду 2023 года:

При темпе роста объёма отгруженной продукции до 100 % баллы не начисляются, при темпе роста объёма отгруженной продукции от 100 до 105 % начисляется 5 баллов, при темпе роста объёма отгруженной продукции от 105 до 110 % начисляется 7 баллов, при темпе роста объёма отгруженной продукции от 110 % и выше начисляется 10 баллов.

3) в целях сохранения занятости населения на предприятиях пищевой перерабатывающей промышленности, доведения уровня заработной платы до среднеотраслевого показателя и дальнейшего повышения престижа профессий вводится критерий оценки по темпу роста среднемесячной заработной платы за 9 месяцев 2024 года по отношению к аналогичному периоду 2023 года.

При темпе роста заработной платы до 105 % баллы не начисляются, при темпе роста заработной платы от 105 до 110 % начисляется 5 баллов, при темпе

роста заработной платы от 110 до 115 % начисляется 7 баллов, при темпе роста заработной платы от 115 % и выше начисляется 10 баллов.

4) при сохранении числа работников на уровне предыдущего года начисляется 5 баллов, при увеличении их числа начисляется 10 баллов, при сокращении работников баллы не начисляются.

Данные о заработной плате, среднесписочной численности работающих на предприятии, основных видов продукции, объема отгруженной продукции для подведения итогов предоставляются индивидуальным предпринимателем и предприятием пищевой перерабатывающей промышленности за подписью руководителя и главного бухгалтера (при наличии), заверенные печатью (при наличии), и должны соответствовать бухгалтерской отчетности а также статистической отчетности.

Полученные баллы складываются. Предприятие, набравшее наибольшее количество баллов становится победителем в номинации «Лучшее предприятие в отрасли пищевой перерабатывающей промышленности».

4. «Лучшее крестьянско-фермерское хозяйство» - крестьянско-фермерское хозяйство или индивидуальный предприниматель, имеющие статус сельхозтоваропроизводителя, в лице руководителя, имеющие к уборке не менее 200 га зерновых колосовых, зернобобовых и технических культур, обеспечившее завершение уборки, сева озимых колосовых культур и проведение сельскохозяйственных работ в оптимальные агрономические сроки, не допустившее нарушений пожарной безопасности.

Критерии оценки:

1) урожайность сельскохозяйственных культур по группам: зерновые и зернобобовые культуры, технические культуры, в том числе подсолнечник, соя, сахарная свёкла;

2) площадь сева многолетних трав и бобовых культур;

3) темп роста среднемесячной заработной платы.

Для определения победителя по критериям устанавливается бальная оценка.

1) по урожайности сельскохозяйственных культур по группам:

а) зерновые и зернобобовые культуры:

при урожайности до 55 ц/га баллы не начисляются, от 55 до 60 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 60 до 65 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 65 ц/га начисляется 10 баллов;

б) по техническим культурам:

при урожайности подсолнечника на зерно до 20 ц/га баллы не начисляются, от 20 до 25 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 25 до 30 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 30 ц/га начисляется 10 баллов;

при урожайности сои до 10 ц/га баллы не начисляются, от 10 до 15 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 15 до 20 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 20 ц/га начисляется 10 баллов;

при урожайности сахарной свёклы до 300 ц/га баллы не начисляются, от 300 до 350 ц/га начисляется 5 баллов, при урожайности от 350 до 400 ц/га начисляется 7 баллов, при урожайности свыше 400 ц/га начисляется 10 баллов.

2) в целях выполнения требований Закона Краснодарского края от 7 июня 2004 г. № 725-КЗ «Об обеспечении плодородия земель сельскохозяйственного назначения на территории Краснодарского края» вводится оценка по проценту площадей, занятых посевами многолетних трав и бобовых культур (включая сою):

при наличии от 3 до 5 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами (включая сою) от общей посевной площади хозяйства баллы не начисляются, при наличии от 5 до 10 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами (включая сою) от общей посевной площади хозяйства начисляется 5 баллов, при наличии свыше 10 % площадей, занятых многолетними и бобовыми культурами (включая сою) от общей посевной площади хозяйства начисляется 10 баллов.

Данные об урожайности, посевных площадях зерновых колосовых, зернобобовых и технических культур, посевов многолетних трав и бобовых культур (включая сою) для подведения итогов, предоставляются сельхозтоваропроизводителем за подписью руководителя и главного бухгалтера (при наличии), заверенные печатью (при наличии), и должны соответствовать отчётам по форме № 2-Фермер в весе после доработки.

3) в целях сохранения занятости населения в сельскохозяйственных предприятиях, доведения уровня заработной платы до среднеотраслевого показателя и дальнейшего повышения престижа сельскохозяйственных профессий вводится критерий оценки по темпу роста среднемесячной заработной платы за 9 месяцев 2024 года по отношению к аналогичному периоду 2023 года.

При темпе роста заработной платы до 105 % баллы не начисляются, при темпе роста заработной платы от 105 до 110 % начисляется 5 баллов, при темпе роста заработной платы от 110 до 115 % начисляется 7 баллов, при темпе роста заработной платы от 115 % и выше начисляется 10 баллов.

По темпу роста заработной платы баллы начисляются при не сокращении среднесписочной численности работающих на предприятии (допускается сокращение не более чем на 5 %) за 9 месяцев 2024 года по отношению к аналогичному периоду 2023 года. В случае снижения среднесписочной численности сотрудников более чем на 5 % баллы не начисляются.

Данные о заработной плате и среднесписочной численности работающих на предприятии для подведения итогов предоставляются сельхозтоваропроизводителем за подписью руководителя и главного бухгалтера (при наличии), заверенные печатью (при наличии), и должны соответствовать бухгалтерской отчётности за 9 месяцев 2024 года.

Полученные баллы складываются. Сельхозтоваропроизводитель, набравшее наибольшее количество баллов становится победителем в номинации «Лучшее крестьянско-фермерское хозяйство».

5. «Лучшее предприятие отрасли садоводства» - предприятие, крестьянско-фермерское хозяйство или индивидуальный предприниматель, имеющие статус сельхозтоваропроизводителя, в лице руководителя, достигшее

лучших показателей в производстве плодовых культур, имеющие не менее 5 га многолетних плодовых насаждений.

Критерии оценки:

- 1) урожайность плодовых культур с 1 гектара плодоносящих площадей;
- 2) темп роста среднемесячной заработной платы.

Для определения победителя по критериям устанавливается бальная оценка.

1) при получении наивысшей урожайности плодовых культур с 1 гектара плодоносящих площадей начисляется 10 баллов. Остальным баллы не начисляются.

2) в целях сохранения занятости населения в сельскохозяйственных предприятиях, доведения уровня заработной платы до среднеотраслевого показателя и дальнейшего повышения престижа сельскохозяйственных профессий вводится критерий оценки по темпу роста среднемесячной заработной платы за 9 месяцев 2024 года по отношению к аналогичному периоду 2023 года.

Темп роста среднемесячной заработной платы:

при темпе роста заработной платы до 105 % баллы не начисляются, при темпе роста заработной платы от 105 до 110 % начисляется 5 баллов, при темпе роста заработной платы от 110 до 115 % начисляется 7 баллов, при темпе роста заработной платы от 115 % и выше начисляется 10 баллов.

По темпу роста заработной платы баллы начисляются при не сокращении среднесписочной численности работающих на предприятии (допускается сокращение не более чем на 5 %) за 9 месяцев 2024 года по отношению к аналогичному периоду 2023 года. В случае снижения среднесписочной численности сотрудников более чем на 5 % баллы не начисляются.

Данные о заработной плате и среднесписочной численности работающих на предприятии для подведения итогов предоставляются сельхозтоваропроизводителем за подписью руководителя и главного бухгалтера (при наличии), заверенные печатью (при наличии), и должны соответствовать бухгалтерской отчетности за 9 месяцев 2024 года.

Полученные баллы складываются. Сельхозтоваропроизводитель, набравший наибольшее количество баллов становится победителем в номинации «Лучшее предприятие отрасли садоводства».

6. «Лучший по профессии» – работник предприятия, достигший наивысших показателей по профессии на своём предприятии.

Для награждения работника, предприятием направляются данные по лучшему работнику за подписью руководителя и главного бухгалтера (при наличии), заверенные печатью (при наличии).

В виду ограниченного количества награждаемых в номинации «Лучший по профессии», от крупных предприятий допускаются к награждению по два работника, от средних и малых предприятий - по одному человеку («крупными» предприятиями считаются юридические и физические лица,

имеющие 100 и более работников, «средними и малыми» – юридические и физические лица, имеющие до 100 работников).

Определение кандидатур для награждения производится комиссией по каждой номинации согласно предоставленным данным.

В случае равенства полученных баллов по номинациям решающий голос принадлежит председателю комиссии.

7. Победителям в номинациях вручается Диплом.

Исполняющий обязанности заместителя
главы муниципального образования
Курганинский район,
начальника управления
сельского хозяйства
и перерабатывающей промышленности



О.В. Глоба

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский районного

от 07.11.2024 № 1086

СОСТАВ

**комиссии по определению награждаемых передовиков
агропромышленного комплекса муниципального образования
Курганинский район при проведении районного торжественного
мероприятия, посвящённого Дню работников сельского
хозяйства и перерабатывающей промышленности**

заместитель главы муниципального образования Курганинский район,
начальник управления сельского хозяйства и перерабатывающей
промышленности администрации муниципального образования Курганинский
район, председатель комиссии;

главный специалист (по растениеводству) управления сельского хозяйства
и перерабатывающей промышленности администрации муниципального
образования Курганинский район, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

главный специалист управления сельского хозяйства и перерабатывающей
промышленности администрации муниципального образования Курганинский
район (по вопросам бухгалтерской отчетности);

главный специалист управления сельского хозяйства и перерабатывающей
промышленности администрации муниципального образования Курганинский
район (по вопросам инженерного обеспечения);

главный специалист управления сельского хозяйства
и перерабатывающей промышленности администрации муниципального
образования Курганинский район (по вопросам КФХ);

главный специалист управления сельского хозяйства и перерабатывающей
промышленности администрации муниципального образования Курганинский
район (по вопросам экономики);

главный специалист управления сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности администрации муниципального образования Курганинский район (по вопросам охраны труда);

главный специалист управления сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности администрации муниципального образования Курганинский район (по юридическим вопросам);

председатель комиссии по вопросам сельского хозяйства, потребительского рынка и торговли, использования природных ресурсов и экологической безопасности Совета муниципального образования Курганинский район (по согласованию);

председатель районной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса (по согласованию).

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования
Курганинский район,
начальника управления
сельского хозяйства
и перерабатывающей промышленности



О.В. Глоба

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

от 01.11.2024 № 1086

РЕГЛАМЕНТ

работы комиссии по определению награждаемых передовиков агропромышленного комплекса муниципального образования Курганинский район при проведении районного торжественного мероприятия, посвящённого Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

1. Комиссия по определению победителей на районном торжественном мероприятии, посвящённом Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности (далее – Комиссия) создаётся в муниципальном образовании Курганинский район для обеспечения стимулирования работников отрасли агропромышленного комплекса, выявления сельскохозяйственных предприятий, предприятий пищевой перерабатывающей промышленности, крестьянско-фермерских хозяйств, индивидуальных предпринимателей, достигших высоких показателей в своей работе, в рамках муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на территории муниципального образования Курганинский район на 2018-2024 годы».

2. Комиссия руководствуется в своей деятельности законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, а также настоящим Регламентом.

3. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации муниципального образования Курганинский район.

4. Комиссию возглавляет заместитель главы муниципального образования Курганинский район, курирующий вопросы развития агропромышленного комплекса.

5. По результатам рассмотрения документов, представленных на заседание, Комиссия вправе принимать следующие решения:

определение кандидатур для награждения по каждой номинации согласно предоставленных данных;

отказа в допуске к участию кандидатов для награждения по каждой номинации при нарушении условий соревнования;

определения победителей соревнования для награждения по каждой номинации.

За достоверность предоставляемых данных ответственность несут руководители предприятий, главы крестьянско-фермерских хозяйств, индивидуальные предприниматели.

6. Основания для отказа в допуске к участию в награждении по всем номинациям:

участники, допустившие несчастные случаи на производстве за период 2024 года;

участники, нарушившие требования Правил противопожарного режима Российской Федерации в 2024 году, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2020 г. № 1479 «Об утверждении правил противопожарного режима в Российской Федерации»;

не предоставление информации;

несвоевременное предоставление информации;

недостоверность предоставленной информации;

7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовали более половины членов Комиссии.

Решения Комиссии принимаются большинством голосов от общего числа присутствующих членов Комиссии и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём. В случае равенства голосов голос председателя Комиссии считается решающим.

Члены Комиссии участвуют в заседании лично. При невозможности личного участия в заседании члена Комиссии на заседание направляется представитель соответствующего органа (организации) на основании доверенности, оформленной в установленном порядке.

8. Заседание Комиссии проводится однократно при поступлении документов. В заседаниях Комиссии принимают участие члены Комиссии, а также иные лица, привлекаемые в установленном порядке.

9. Дата заседания Комиссии определяется председателем Комиссии.

10. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет управление сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности администрации муниципального образования Курганинский район.

11. Повестка дня предстоящего заседания и иные необходимые материалы предоставляются членам Комиссии не позднее, чем за три дня до назначенной даты рассмотрения.

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования
Курганинский район,
начальника управления
сельского хозяйства
и перерабатывающей промышленности



О.В. Глоба