



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.11.2016

№ 911

г. Курганинск

**Об утверждении целевых показателей оценки
эффективности деятельности учреждений, находящихся
в ведении отдела молодёжи администрации муниципального
образования Курганинский район и критериев оценки
эффективности и результативности работы руководителя
для установления стимулирующих выплат**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения мотивации качественного труда руководителей муниципальных учреждений находящихся в ведении отдела молодёжи администрации муниципального образования Курганинский район и их поощрения за результаты труда и в связи с введением эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить целевые показатели оценки эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении отдела молодёжи администрации муниципального образования Курганинский район и критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя для установления стимулирующих выплат согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев) разместить настоящее постановление на официальном Интернет-сайте администрации муниципального образования Курганинский район.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Курганинский район Б.В. Панкова.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Курганинский район



А.Н. Ворушин

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

от 18.11.2015 № 911

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности деятельности
муниципального казенного учреждения «Комплексный молодёжный центр
социального обслуживания «Творчество», муниципального казённого
учреждения «Спортивно-туристический центр «Исток»,
муниципального казённого учреждения «Центр военно-патриотической
и допризывной подготовки молодёжи»
и критерии оценки эффективности и результативности работы
руководителя для установления стимулирующих выплат

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии эффективности работы руководителя учреждения	Оценка эффективности и результативности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, периодичность
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Исполнение/неисполнение	5	Доклад руководителя ежемесячная

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии эффективности и результативности работы руководителя учреждения	Оценка эффективности и результативности учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, периодичность
2	Своевременное составление и предоставление отчетности во все организации, предусмотренные законодательством	Отсутствие административных штрафов на руководителей обслуживаемых учреждений	5	Доклад руководителя, ежемесячная
3	Организация круглогодичного труда и отдыха детей и подростков, организация оздоровительной работы в летний период на детских оздоровительных площадках.	-наличие программы деятельности по данному направлению; -наличие письменных благодарностей; -отсутствие обоснованных жалоб;	10	Доклад руководителя ежемесячная
4	Организация дополнительных проектов, помимо основной деятельности	Реализуются /не реализуются	10	Доклад руководителя ежемесячная
5	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	10	Доклад руководителя ежемесячная
6	Количество разработанных изданных методических рекомендаций, сборников, буклетов, памяток для населения с участием специалиста учреждения, выступления специалиста учреждения с докладами на конференциях, семинарах, круглых столах и т.д.	Наличие / отсутствие	10	Доклад руководителя ежемесячная
7	Наличие письменных обоснованных жалоб, обращений, содержащих критику	Отсутствие обоснованных жалоб	10	Доклад руководителя ежемесячная

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии эффективности и результативности работы руководителя учреждения	Оценка эффективности и результативности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, периодичность
8	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие/отсутствие данной категории населения в группах (секциях, объединениях)	10	Доклад руководителя, ежемесячная
9	Участие и результаты участия детей и подростков на конкурсах, соревнованиях, смотрах, научно-практических конференциях муниципального, регионального и, всероссийского масштаба	Наличие/отсутствие	10	Доклад руководителя, ежемесячная
10	Целевое (эффективное) использование муниципального имущества и средств местного бюджета, установленных в результате проверок деятельности учреждения	Отсутствие факта нецелевого (неэффективного) использования	10	Доклад руководителя, ежемесячная
11	Качественное предоставление информации в различные организации, своевременное исполнение устных и письменных поручений и распоряжений главного распорядителя, нормативных актов администрации муниципального образования Курганский район	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации и выполнения поручений, нормативных актов администрации	10	Доклад руководителя, ежемесячная
	ИТОГО		100	

Исполняющий обязанности начальника
отдела по делам молодежи администрации
муниципального образования
Курганский район

