



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.13.2019

№ 214

г. Курганинск

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Курганинский район
от 4 марта 2013 года № 465 «Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы
муниципального образования Курганинский район, направленные
на повышение эффективности сферы культуры»**

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», Уставом муниципального образования Курганинский район, зарегистрированного Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю, свидетельство о государственной регистрации от 29 мая 2017 года № Ru 235170002017001 постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Курганинский район от 4 марта 2013 года № 465 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Курганинский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» изменения, приложения №1,2 изложить в новой редакции (приложения №1,2).

2. Отделу информатизации администрации муниципального образования Курганинский район (Спесивцев) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Курганинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Курганинский район



А.Н. Ворушкин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
муниципального образования
Курганинский район
от « 15 » 03 . 2013 № 217

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Курганинский район
04.03.2013 № 465

(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Курганинский район
от 15.03.2013 . 217)

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы Курганинского района,
направленные на повышение эффективности сферы культуры»

Раздел 1. Цели разработки «дорожной карты»

1.1. Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Курганинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;
установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

Раздел 2. Ожидаемые результаты

2.1. В результате структурных изменений и реализации мероприятий «дорожной карты» ожидается:
повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);
формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;
создание условий для творческой самореализации жителей Курганинского района;
вовлечение населения Курганинского района в создание и продвижение культурного продукта;
участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности района;
увеличение интеграции культуры и искусства Курганинского района в краевое и российское культурное пространство, популяризация территории Курганинского района в культурном пространстве Кубани.

Раздел 3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п.п	Наименование показателей	Факт за 2012 год	Факт за 2013 год	Факт за 2014 год	Факт за 2015 год	Факт за 2016 год	Факт за 2017 год	Факт за 2018 год
1	Количество библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек, тыс.ед.	57,1	64	82,2	97,1	115,7	122,13	125,14
2	Число зрителей киносеансов, ед.	68 500	118 720	92 070	88 920	95 870	94 355	84 900
3	Уровень удовлетворенности населения Курганинского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, %	78	81	81	81	81	96,7	88,2
4	Количество общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», ед.	6	7	11	16	28	29	29
5	Количество дополнительных услуг, оказываемых учреждениями культуры, ед.	11	11	11	11	11	11	11
6	Число детей участников творческих мероприятий, ед.	4 407	4 407	4 407	4 407	4 949	4 949	4 970
7	Посещаемость муниципальных учреждений культуры, чел.	371 905	423 404	397 379	397 336	404 603	403 140	397 535

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

поступный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры; оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

Раздел 4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденном распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

№ п.п	Наименование показателей	Факт за 2012 год		Факт за 2013 год		Факт за 2014 год		Факт за 2015 год		Факт за 2016 год		Факт за 2017 год		Факт за 2018 год	
		2012	год	2013	год	2014	год	2015	год	2016	год	2017	год	2018	год
1	Среднемесячная заработная плата работников учреждений	9 853		12 129		17 681		18 001		18 512		21 998		26 552	

№ п.п	Наименование показателей	Факт за 2012 год		Факт за 2013 год		Факт за 2014 год		Факт за 2015 год		Факт за 2016 год		Факт за 2017 год		Факт за 2018 год	
		год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год
	культуры Курганинского района, рублей														
	Темп роста к предыдущему году, %	x		123,1		145,8		101,8		102,8		118,8		120,7	

Раздел 5. Основные мероприятия отдела культуры Курганинского района, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Раздел 1. Совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры				
1.1	Направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры методических рекомендаций по разработке и установлению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников	методические рекомендации по разработке и установлению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников	II квартал 2013 года	отдел культуры
1.2	Установление показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, оценки эффективности муниципальных учреждений культуры	нормативные правовые акты отдела культуры, локальные правовые акты учреждений культуры	ежегодно (по мере необходимости)	отдел культуры, муниципальные учреждения культуры
1.3	Разработка и утверждение муниципальных учреждений культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности муниципальных учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности муниципальных учреждений, совершенствованию оплаты труда, включая	локальные правовые акты муниципальных учреждений культуры	2014 год	муниципальные учреждения культуры

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.4	<p>мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников</p> <p>Приведение в соответствие с законодательством Российской Федерации нормативных правовых актов органов, регулирующих системы оплаты труда работников учреждений культуры, искусства, кинематографии и образовательных учреждений, в части совершенствования системы оплаты труда работников учреждений культуры</p>	<p>подготовка проектов нормативных правовых актов</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>отдел культуры</p>
1.5	<p>Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учётом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утверждённых приказом Минтруд России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>нормативно правовые акты отдела культуры, локальные правовые акты муниципальных учреждений культуры</p>	<p>ежегодно, с 2014 года</p>	<p>отдел культуры, муниципальные учреждения культуры</p>
1.6	<p>Внедрение механизма нормативно-подушевого финансирования при определении объёма финансового обеспечения оказания муниципальных услуг (выполнения работ)</p>	<p>нормативные правовые акты отдела культуры</p>	<p>ежегодно, с 2015 года</p>	<p>отдел культуры</p>
2.1	<p>Раздел 2. Формирование независимой системы обеспечения функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286</p> <p>«О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и методические рекомендации по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утверждёнными приказом Минкультуры России</p>	<p>системы оценки качества работы учреждений культуры</p> <p>обеспечение получателей услуг в сфере культуры дополнительной информацией о качестве работы, а также определение результативности деятельности муниципальных учреждений культуры</p>	<p>ежегодно</p>	<p>отдел культуры, общественные организации, средства массовой информации</p>

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	от 30 сентября 2013 года № 1505			
2.2	Обеспечение работы по реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществе, независимых экспертов, общественных советов по проведению независимой оценки качества работы; активизация участия социально-ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы, обеспечение организационно-технического сопровождения их деятельности	нормативные правовые акты отдела культуры	ежегодно	отдел культуры, муниципальные учреждения культуры
2.3	Проведение анализа работы муниципальных учреждений культуры, организация независимой оценки качества работ муниципальных учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности, а также разработка учреждениями планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполнения работ)	публикации рейтингов деятельности, локальные акты муниципальных учреждений культуры по утверждению планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ)	ежегодно	отдел культуры
2.4	Обеспечение информационной открытости мероприятий и результатов проведения независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, в том числе размещение информации о деятельности учреждений и рейтингов учреждений в сети «Интернет»	размещение информации на официальных сайтах муниципальных учреждений культуры в сети «Интернет»	ежегодно	отдел культуры, муниципальные учреждения культуры
2.5	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе в сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	повышение информированности потребителей услуг и ответственности о проведении независимой оценки	ежегодно	отдел культуры
3.1	Подготовка и направление в подведомственные учреждения культуры методических рекомендаций по	оплаты труда руководителей учреждений культуры методические рекомендации по изменениям, внесенным в	2013 – 2014 годы	отдел культуры

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	<p>изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части предоставления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, а также порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, а также гражданами, замещающими указанные должности</p>	<p>отдельные законодательные акты Российской Федерации в части представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, а также гражданами, замещающими указанные должности</p>		
3.2	<p>Направление в муниципальные учреждения культуры и отдел культуры типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения», заключаемого с руководителями учреждений культуры, и методических рекомендаций по его заполнению</p>	<p>методические рекомендации по заключению с руководителями учреждений культуры</p>	2013 – 2014 годы	отдел культуры
3.3	<p>Подготовка и направление в учреждения культуры</p>	<p>методические рекомендации по</p>	2013 – 2014	отдел культуры

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
3.4	<p>Методических рекомендаций по изменению оплаты труда руководителей учреждений культуры в части установления требований к показателям эффективности их деятельности и установления ограничения уровня заработной платы</p> <p>Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры (трудоовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»</p>	<p>изменением оплаты труда руководителей учреждений культуры</p> <p>заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры (трудоовых договоров для вновь принятых руководителей) – 100 %</p>	ежегодно, с 2013 года	отдел культуры
3.5	<p>Организация мероприятий по предоставлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в сети «Интернет»</p>	<p>предоставление сведений о доходах 100 % руководителей муниципальных учреждений культуры, размещение их в сети «Интернет»</p>	ежегодно	отдел культуры
3.6	<p>Проведение проверок полноты размещения в сети «Интернет» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности</p>	<p>размещение 100 % сведений о доходах руководителей муниципальных учреждений культуры в сети «Интернет»</p>	ежегодно	отдел культуры
3.7	<p>Установление предельных уровней соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников учреждений</p>	<p>разработка и принятие нормативно-правовых актов</p>	2017-2018 годы	отдел культуры
3.8	<p>Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, в</p>	<p>правовые акты отдела культуры</p>	ежегодно	отдел культуры

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Раздел 4. Развитие кадрового потенциала учреждений культуры				
4.1	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания услуг (выполнение работ) (должностных инструкций, регламентов)	правовые акты отдела культуры, локальные акты учреждений подведомственных отделу культуры	2015 – 2018 годы	отдел культуры
4.2	Проведение мероприятий по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения работников современными квалификационным требованиям	повышение профессионального уровня работников	ежегодно	отдел культуры
4.3	Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры	приказ отдела культуры	II квартал 2014 года	отдел культуры
4.4	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры в целях перевода трудовых отношений на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014 – 2015 годах «Эффективного контракта»	повышение качества предоставляемых услуг культуры	ежегодно, с 2014 года	отдел культуры, муниципальные учреждения культуры
4.5	Подготовка и направление в муниципальные учреждения культуры и отдел культуры разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт»	разъяснение порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт»	2013 год	отдел культуры
4.6	Организация работы по оптимизации штатных расписаний	нормативные правовые акты отдела	2015 – 2018	отдел культуры,

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
4.7	<p>Муниципальных учреждений культуры, в том числе с учётом введения профессиональных стандартов, внедрения утверждённых типовых отраслевых норм труда.</p> <p>Формирование штатной численности работников муниципальных учреждений культуры (библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств) на основе методических рекомендаций отдела культуры с учётом необходимости качественного оказания услуг (выполнения работ)</p>	<p>культуры, локальные акты муниципальных учреждений культуры</p>	годы	муниципальные учреждения культуры
4.7	<p>Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками (трудоустройство для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»</p>	<p>дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками (трудоустройство для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры</p>	ежегодно, с 2014 года	муниципальные учреждения культуры
Раздел 5. Достижение целевых показателей повышения				
5.1	<p>Участие в работе комиссии по мониторингу достижения целевых социально-экономических показателей и выполнения поручений отдельных указов Президента Российской Федерации</p>	<p>средней заработной платы работников</p> <p>протоколы заседания комиссии</p>	2013 – 2018 годы	отдел культуры
5.2	<p>Уточнение потребности и объёмов расходов краевого бюджета на повышение заработной платы работников учреждений культуры в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учётом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счёт оптимизации штатной численности учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений, включая использование имущества, расширение видов платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений культуры</p>	<p>подготовка и направление информации в министерство финансов Краснодарского края</p>	ежегодно	отдел культуры

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
5.3	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учётом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры	подготовка аналитических справок	ежеквартально	отдел культуры
5.4	Корректировка плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры». Подготовка методических рекомендаций по внесению изменений органами местного самоуправления	подготовка проектов нормативных правовых актов	2014 – 2017 годы	отдел культуры
Раздел 6. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597				
6.1	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	протокол заседания	ежегодно	отдел культуры
6.2	Обеспечение проведения анализа реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	подготовка и направление информации в Министерство культуры Российской Федерации	ежегодно, 2 раза в год	отдел культуры
6.3	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональной «дорожной карты», а также планов мероприятий «дорожных карт» муниципальных учреждений культуры, в том числе мерах по повышению оплаты труда	проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и сети «Интернет»	ежегодно	отдел культуры
6.4	Обеспечение предоставления форм федерального	представление форм	ежеквартально	отдел культуры

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которым предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	статистического наблюдения	тально	
6.5	Мониторинг реализации в сфере культуры Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р	подготовка и направление информации в Министерство культуры Российской Федерации	ежегодно 10 января, 10 июля	отдел культуры

».



Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Курганский район

А.А. Швайко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
муниципального образования

Курганинский район

от «15» 03. 2019 № 017

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Курганинский район

04.03.2013 № 465

(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Курганинский район
от «15.03.2019» № 017)

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура, искусство
и кинематография Курганинского района, направленные на повышение
эффективности и качества услуг дополнительного
образования детей в школах искусств»

Раздел 1. Цели разработки «дорожной карты»

1.1. Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы
Курганинского района, направленные на повышение эффективности и качества услуг в учрежденных дополнительного

образования детей Курганинского района - детских школах искусств» (далее – детские школы искусств) являются: повышение качества жизни детей от 5 до 18 лет путем создания условий для развития их творческих способностей, социализации, предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством, приобщения к здоровому образу жизни, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и Кубани;

развитие и сохранение кадрового потенциала детских школ искусств;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере дополнительного образования детей;

сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития образования в сфере культуры.

Раздел 2. Ожидаемые результаты

2.1. В результате структурных изменений и реализации мероприятий «дорожной карты» ожидается:

к 2018 году рост контингента обучающихся детских школ искусств (по видам) до 1 266 человек.

2

расширение потенциала системы детских школ искусств; развитие многообразия культурно-образовательных моделей, повышение качества образовательного процесса в детских школах искусств;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг в детских школах искусств;

повышение эффективности муниципальных образовательных услуг дополнительного образования детей в детских школах искусств;

установление механизмов зависимости уровня оплаты труда руководителей и работников детских школ искусств от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

разработка и внедрение системы оценки качества услуг дополнительного образования в детских школах искусств;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

создание условий для выявления и развития молодых талантов.

Создание условий для выявления и развития талантливых и одаренных детей и молодежи включает в себя реализацию Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Раздел 3. Целевые показатели (индикаторы) эффективности и качества услуг дополнительного образования детей в детских школах искусств

3.1. Показатели (индикаторы) эффективности и качества услуг дополнительного образования детей в детских школах искусств:

№ п.п	Наименование показателей	Факт	Факт	Факт	Факт	Факт	Факт	Факт
		за 2012 год	за 2013 год	за 2014 год	за 2015 год	за 2016 год	за 2017 год	за 2018 год
1	Количество обучающихся детских школ искусств (по видам), ед.	1090	1100	1143	1143	1261	1266	1266
2	Число учащихся детских школ искусств (по видам), участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, %	60,27	62,9	62,72	62,46	59,47	64,69	73,93
3	Количество присужденных учащимся и творческим коллективам детских школ искусств стипендий, премий, грантов различного уровня, ед.	3	3	3	3	3	3	3

Раздел 4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда педагогических работников учреждений культуры

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденном распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации

от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда педагогических работников учреждений культуры, являются:

№ п.п	Наименование показателей	Факт за 2012 год	Факт за 2013 год	Факт за 2014 год	Факт за 2015 год	Факт за 2016 год	Факт за 2017 год	Факт за 2018 год
1	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей отрасли культуры Курганинского района, рублей	19 968	21 839	26 095	24 457	24 125	26 049,34	26 049,34
	Темп роста к предыдущему году, %	x	109,4	119,5	93,7	98,6	108	100

4

Раздел 3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг детских школ искусств Курганинского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п.п.	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
Раздел 1. Расширение потенциала системы детских школ искусств				
1.1	Разработка и реализация программы (проекта) развития детских школ искусств Арт-Концепция развития художественного образования в Курганинском районе (2008-2020 годы) в рамках Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:	отдел культуры	2013 год	рост контингента обучающихся детских школ искусств (по видам); удельный вес обучающихся школ искусств, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в детских школах искусств.
1.2	Разработка программы (проекта) развития детских школ искусств	отдел культуры	2014 год	
1.3	Мониторинг и оценка эффективности реализации программ	отдел культуры	2014 – 2018	

№ п.п.	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1.4	<p>(проектов) развития детских школ искусств органами местного самоуправления.</p> <p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг детских школ искусств. Обновление нормативно правовых актов муниципальных образований и локальных актов учреждений в соответствии с требованиями санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др. для обеспечения условий для повышения доступности и качества услуг детских школ искусств</p>	отдел культуры	2013 – 2015 годы	рост контингента обучающихся детских школ искусств (по видам)
1.5	Продвижение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в детских школах искусств.	отдел культуры	2015 – 2017 годы	рост контингента обучающихся детских школ искусств (по видам)
1.6	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей в детских школах искусств, в том числе:	отдел культуры	2013 год	число муниципальных учреждений, в которых оценка деятельности детских школ искусств, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности.
1.7	Разработка показателей эффективности деятельности детских школ искусств, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.			
1.8	Разработка нормативных актов по утверждению (изменению) показателей эффективности деятельности детских школ искусств, их руководителей и основных категорий работников.			
Раздел 2. Создание условий для выявления и развития молодых талантов				
2.1	Реализация Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) в рамках Концепции общенациональной системы выявления и развития	отдел культуры	2013 – 2018 годы	удельный вес обучающихся школ искусств, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности

№ п.п.	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
Раздел 3. Введение эффективного контракта в детских школах искусств				
3.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками детских школ искусств	отдел культуры	II квартал 2013 года	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников детских школ искусств к среднемесячной заработной плате по экономике Краснодарского края.
3.2	Использование методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности детских школ искусств, их руководителей и основных работников. Отдел культуры	отдел культуры	май 2013 года	
3.3	Разработка (изменение) показателей деятельности детских школ искусств и их руководителей.	отдел культуры	Ежегодно	
3.4	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками детских школ искусств в соответствии с типовой формой договора.	отдел культуры	2013 – 2018 годы	
3.5	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в детских школах искусств (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	отдел культуры		
Раздел 4. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников детских школ искусств				
4.1	Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников детских школ искусств в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по	отдел культуры	2013 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников детских школ искусств к среднемесячной заработной плате по

№ п.п.	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
	реализации госуда-рственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее трети этих объемов за счет реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации расходов учреждений	.		экономике Краснодарского края.
4.2	Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников детских школ искусств в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением.	отдел культуры	2013 – 2018 годы	
4.2	Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры Курганинского района.	отдел культуры	15 января, 15 июля 2013 – 2018	
4.3	Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников детских школ искусств (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семина-ров и другие мероприятия).	отдел культуры	2012 – 2018 годы	

».

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Курганинский район

А.А. Швайко

